

RAPPORT D'IMPACT

2 0 2 3



INTRODUCTION

Begin



ENGAGEMENT AU GLOBAL COMPACT

En 2023, le Groupe GH s'est engagé auprès du **Global Compact** afin de réaffirmer son soutien concernant les **10 principes du Pacte mondial des Nations unies**.



LES DIX PRINCIPES DU GLOBAL COMPACT DES NATIONS UNIES



DROITS DE L'HOMME

1. Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux Droits de l'Homme
2. Veiller à ne pas se rendre complices de violations des Droits de l'Homme



NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

3. Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective
4. Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire
5. Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants
6. Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi



ENVIRONNEMENT

7. Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement
8. Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement
9. Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement



LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

10. Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin

Les Dix Principes du Global Compact des Nations Unies sont dérivés de : la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme, la Déclaration de l'Organisation Internationale du Travail relative aux principes et droits fondamentaux au travail, la Déclaration de Rio sur l'environnement et le développement, et la Convention des Nations Unies contre la corruption.

Dans le cadre de la certification B-Corp, le Groupe GH utilise **l'outil SDG Action Manager*** qui nous a permis d'identifier nos objectifs d'action prioritaire :



Créer des opportunités d'emplois pour les jeunes



Égalité entre les sexes



Inégalités réduites



Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques

SDG ACTION MANAGER



15 ans
d'expérience

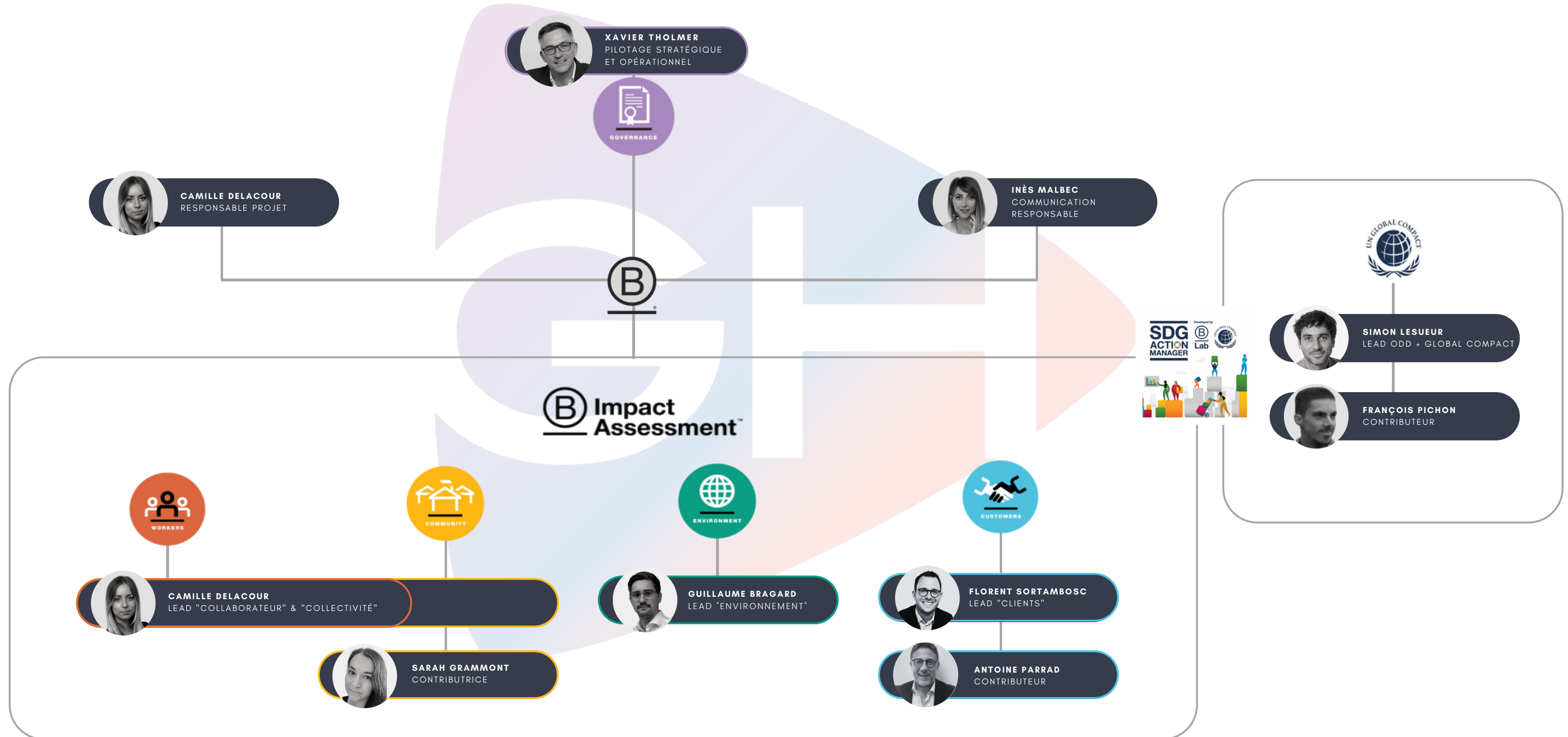
03 agences
Le Havre, Rouen & Caen

91 %
index égalité H/F

08 nationalités

32 ans
moyenne d'âge





PEOPLE

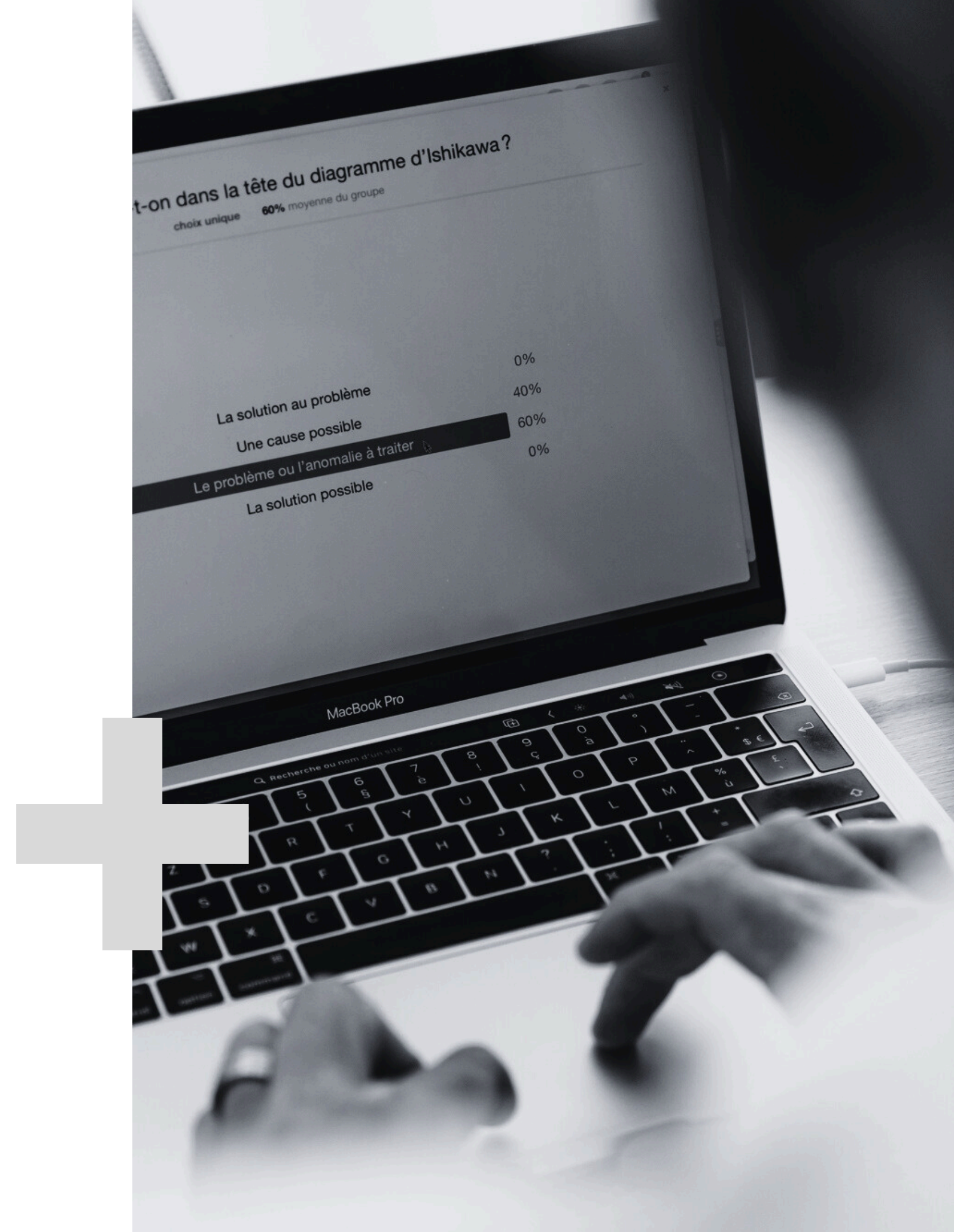


PLUS DE FLEXIBILITÉ, MEILLEURE EFFICACITÉ DANS LE TRAVAIL ET AMÉLIORATION DE LA QUALITÉ DE VIE AU SEIN DU GROUPE GH !

Nous encourageons le **télétravail** afin d'apporter à nos collaborateurs une meilleure articulation entre leur **vie professionnelle et vie personnelle** mais également pour répondre à nos enjeux de **réduction d'émissions de CO2**.

1638.5

JOURS DE TÉLÉTRAVAIL RÉALISÉS SUR L'ANNÉE 2022 PAR ENVIRON 80 COLLABORATEURS



GH X SOMANYWAYS : DONNER DU SENS AU TRAVAIL

Récemment, la société s'est associée à Somanyways, spécialiste du sens au travail, pour donner la meilleure expérience de travail possible à ses collaborateurs.

Elle a donc accentué le suivi de ses collaborateurs en multipliant les rituels managériaux pour cultiver le lien même à distance et donner la possibilité à chacun d'eux de façonner leur quotidien de travail en fonction de leurs envies et possibilités.

Elle investit également dans le développement des compétences de ses collaborateurs afin de développer leur employabilité et leur épanouissement personnel. En 2023, nous projetons un budget de formation de 2% de la MS.



EN 2023

100 %

De l'équipe recrutement formée à la non-discrimination afin d'assurer à nos candidats l'égalité des chances et de traitement.



AMBITION 2024:

100 %

Des managers sensibilisés aux enjeux du développement durable.

100 %

Des managers formés aux enjeux du développement durable.

GH X VENDREDI :

Depuis le mois de décembre 2023, la société est engagée auprès de la plateforme Vendredi qui vous permet d'agir auprès d'associations, soit par vocation, soit en lien avec vos compétences.

Depuis son lancement, vous avez contribué à hauteur de 27.5 jours dont 4 jours sur votre temps personnel auprès des associations à fin mars 2024.



**27.5
JOURS**

dont 4 jours sur votre temps personnel auprès des associations

LE CONNECTIV' DAY

Le **Connectiv'Day** est un événement permettant à la société de se présenter en plusieurs points :

01

Qu'est-ce que le conseil opérationnel ?

Nous abordons le côté client puis le côté consultant.

02

Qui sommes-nous ? Nous présentons la société via des chiffres clefs, nos spécificités métiers et présentons une liste de clients qui nous font confiance.

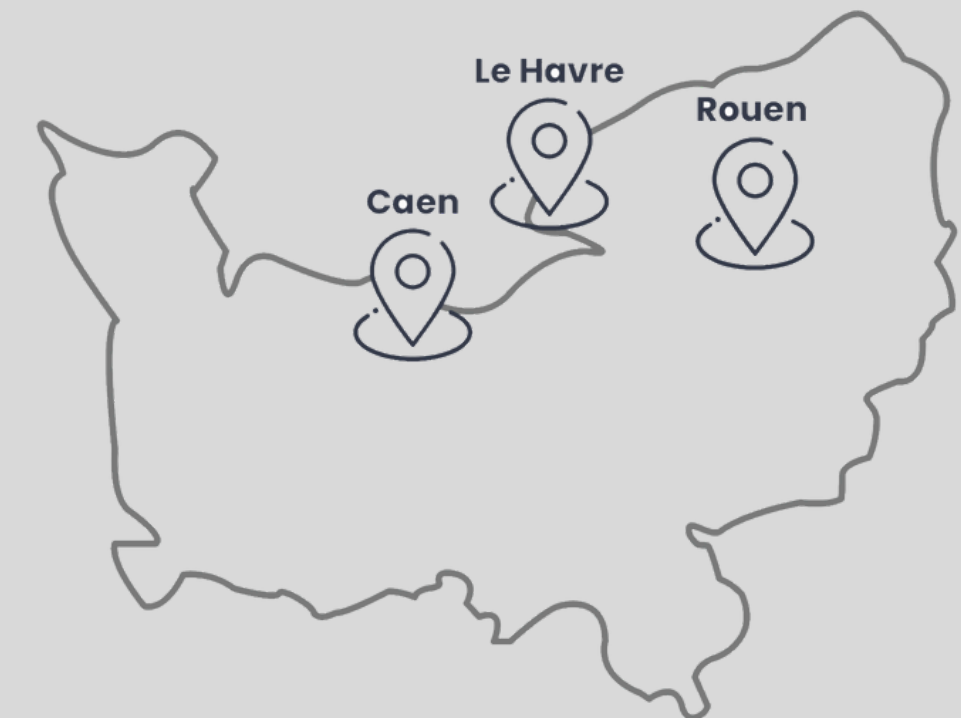
03

Pourquoi rejoindre GH Connective ? Nous présentons le parcours d'évolution consultant, nos valeurs ainsi que le processus de recrutement.

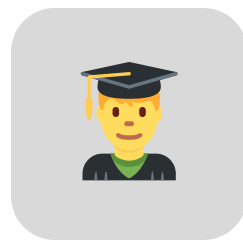
04

Présentation d'un collaborateur. À chaque événement un consultant se présente en expliquant son parcours, le(s) projet(s) occupé(s) et les raisons pour lesquelles il a rejoint la société.

Chaque année, GH Connective organise jusqu'à **6 Connectiv'Day** au sein de nos établissements basés en Normandie :

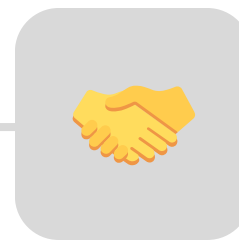


Cet événement a créé des **partenariats avec les écoles de notre région**, qui sont très souvent à quelques pas de nos agences. En effet, plusieurs de nos collaborateurs sont issus de formations dispensées par l'ISEL Le Havre, l'INSA Rouen, l'ENSI Caen, l'ESIGELEC Rouen, l'ESCCI d'Evreux etc. Cela permet ainsi de privilégier la proximité, le contact humain, tout en limitant les déplacements de chacun.



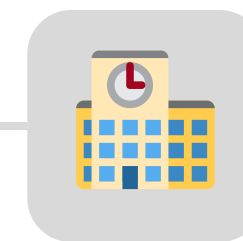
RENCONTRE

Rencontrer de futurs diplômés ayant été pré sélectionnés par l'équipe dédiée au recrutement, c'est parfois l'occasion pour eux de réaliser leur premier job dating et d'en savoir davantage sur le métier du conseil.



CONFIANCE

Nous permettre de nouer une relation de confiance - ce qui fait écho avec le "C" de confiance comptant parmi nos valeurs.



PARTENARIAT

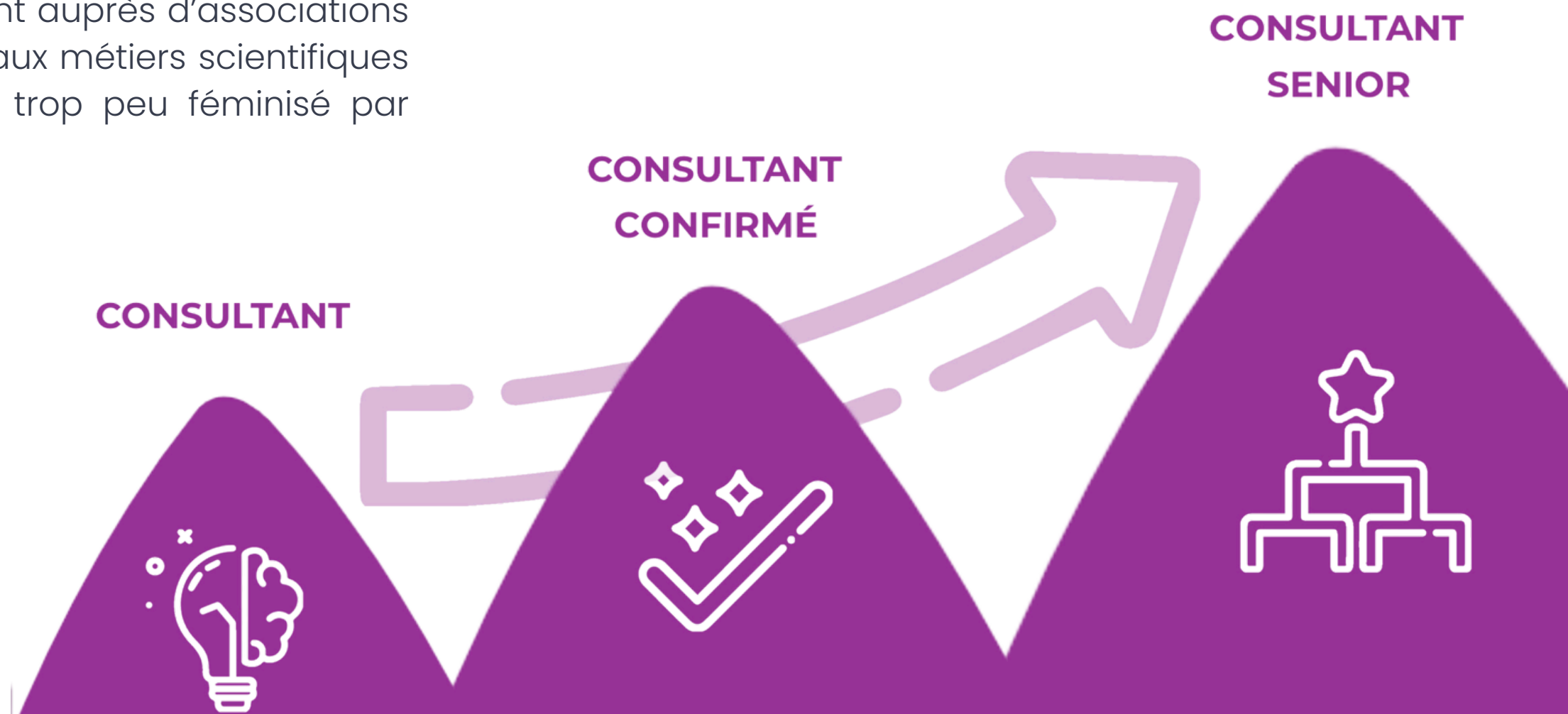
Créer des partenariats avec les écoles de notre région, qui sont très souvent à quelques pas de nos agences. En effet, plusieurs de nos collaborateurs sont issus de formations dispensées par l'ISEL Le Havre, l'INSA Rouen, l'ENSI Caen, l'ESIGELEC Rouen, l'ESCCI d'Evreux.

RÉUSSIR UNE INTÉGRATION

Pour réussir l'intégration de nos nouvelles recrues, chez GH, nous avons mis en place un **parcours d'intégration et de suivi** où chacun d'entre eux est rattaché à un consultant référent.

Le but est d'avoir un collaborateur du même domaine de compétences, et avec une expérience de la gestion projet qui les accompagne afin de réussir leur intégration et garantir la satisfaction client.

Nous souhaitons poursuivre cet engagement en intervenant auprès d'associations telles qu'**Elles bougent** afin de sensibiliser les jeunes filles aux métiers scientifiques et techniques. En effet, ce secteur d'activité est encore trop peu féminisé par manque de connaissance des métiers de l'ingénierie.



100%

**DES RECRUTEMENTS EN CDI STATUT CADRE
AU SEIN DU GROUPE GH**

SIGNATAIRE DE LA CHARTRE DIVERSITÉ

Le **Groupe GH** poursuit son engagement en termes de mixité et de diversité en adoptant une politique RH en faveur de l'égalité et l'inclusion.

91/100

INDEX ÉGALITÉ H/F

Chiffres 2023

Cette note a été calculée à partir de plusieurs indicateurs :

SCORE
36
L'écart de
rémunération

sur 40 points

SCORE
35
L'écart de répartition
des augmentations
individuelles

sur 35 points

**ABSENCE DE RETOURS
DE CONGÉ MATERNITÉ**

Nombre de salariées
augmentées à leur
retour de congé
maternité

SCORE
10
Parité parmi les 10
plus hautes
rémunérations

sur 10 points

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL ADAPTÉ

En association avec :



Le Groupe GH accompagne ses collaborateurs en situation de handicap pour que l'environnement dans lequel ils travaillent soit adapté et en adéquation avec leurs attentes.

DES COLLABORATEURS EN BONNE SANTÉ

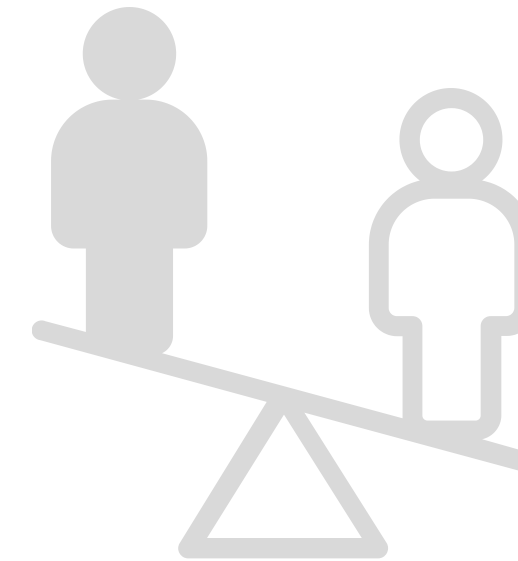
Car des collaborateurs performants, ce sont des collaborateurs en bonne santé !

100%
prise en charge

Chez Groupe GH nous leur offrons une couverture santé (prévoyance et mutuelle) et familiale.

DIVERSITÉ ET INCLUSION

Afin de **lutter contre toutes formes de discriminations**, GH Connective est signataire de la **charte de diversité** et s'engage à respecter ses valeurs dans son processus de recrutement en n'ayant aucune forme des 24 discriminations à l'embauche (l'âge, l'état de santé, le handicap, la rémunération, les opinions politiques, etc). Cette initiative vise à garantir l'égalité des chances à tous les candidats et de prohiber les différences de traitement.



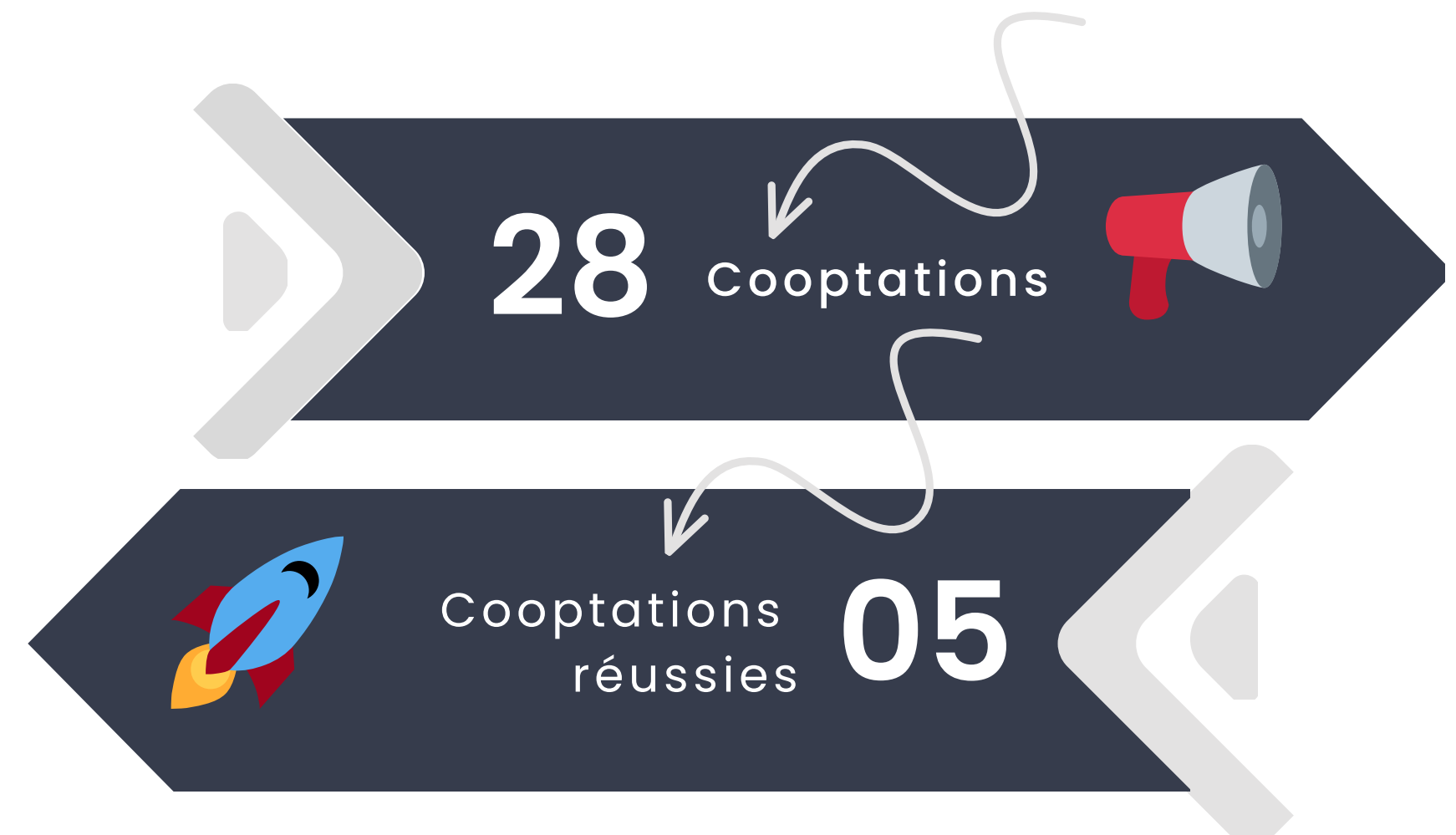
Dans cette optique, l'ensemble de nos collaborateurs impliqués dans le processus de recrutement dans le cadre de leurs missions suivent une **formation de sensibilisation**, afin de veiller au principe de non-discrimination à l'embauche à chaque étape du recrutement.

JE COOPTE, TU COOPTES, NOUS COOPTONS !

Nos collaborateurs sont **au coeur de notre activité** et rien de mieux qu'une entreprise qui les reflète, à leur image.

Ainsi, chez GH nous encourageons **la cooptation**, technique de recrutement qui consiste à recommander une personne de son réseau.

EN 2023, CELA REPRÉSENTE :



ENVIRONNEMENT

A grayscale photograph of a vast, forested mountain range. The landscape is dominated by rolling hills and valleys covered in dense vegetation. The foreground shows the detailed texture of leaves and branches, while the background features layers of mountains that fade into a hazy, atmospheric perspective. The overall tone is dark and moody, emphasizing the natural environment.

BILAN CARBONE & ACTIONS

Le Groupe GH réalise son bilan carbone (scope 1, 2, 3)* dans le but de mesurer ses émissions de gaz à effet de serre et d'agir sur les risques suivants :

-  **Changement climatique**
-  **Pollution de l'air**
-  **Épuisement des ressources naturelles**

Notre plan d'action s'articule autour de 3 axes de progression :



La mobilité durable





Les achats responsables




Le numérique

380tCO2e*
*moyenne de l'ensemble du groupe

 Scope 1 - Émissions Directes : émissions de chaudières et de véhicules que nous détenons.

 Scope 2 - Émissions Indirectes (Énergie) : notre consommation d'énergie, incluant le réseau de chaleur et l'électricité.

 Scope 3 - Autres Émissions Indirectes : immobilisations, déplacements, fret amont, achats, locations de produits & services, déplacements clients et visiteurs, utilisations produits et gestion des déchets.

DANS CETTE VOLONTÉ DE RÉDUIRE SES ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE, LE GROUPE GH A ÉGALEMENT ENTREPRIS DES TRAVAUX DE RÉNOVATION DE SES LOCAUX

L'objectif mieux isoler pour moins consommer mais également veiller à l'épanouissement de nos collaborateurs dans un environnement convivial et adapté à leurs besoins.





Pour ce faire, nous les avons interrogés et intégrés dès la phase projet.








LES OBJECTIFS RSE

GH Connective s'est engagée à intégrer la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) au cœur de ses activités. Nos objectifs RSE sont les suivants :




POUR LES COLLABORATEURS :

-  01 Participer à une fresque du Climat
-  02 Consacrer du temps auprès d'une association en participant aux missions proposées par Vendredi (2h/an)
-  03 Proposer une idée d'amélioration dans la boîte à idée RSE à cet effet et si validation la mettre en œuvre (1 proposition / an)
-  04 Utiliser des moyens de transport écologiques (vélo, covoiturage, transports publics, voiture élec)) pour se rendre au travail et ou soirées d'entreprise, afterwork au moins 2 jours dans l'année

POUR LA SOCIÉTÉ :

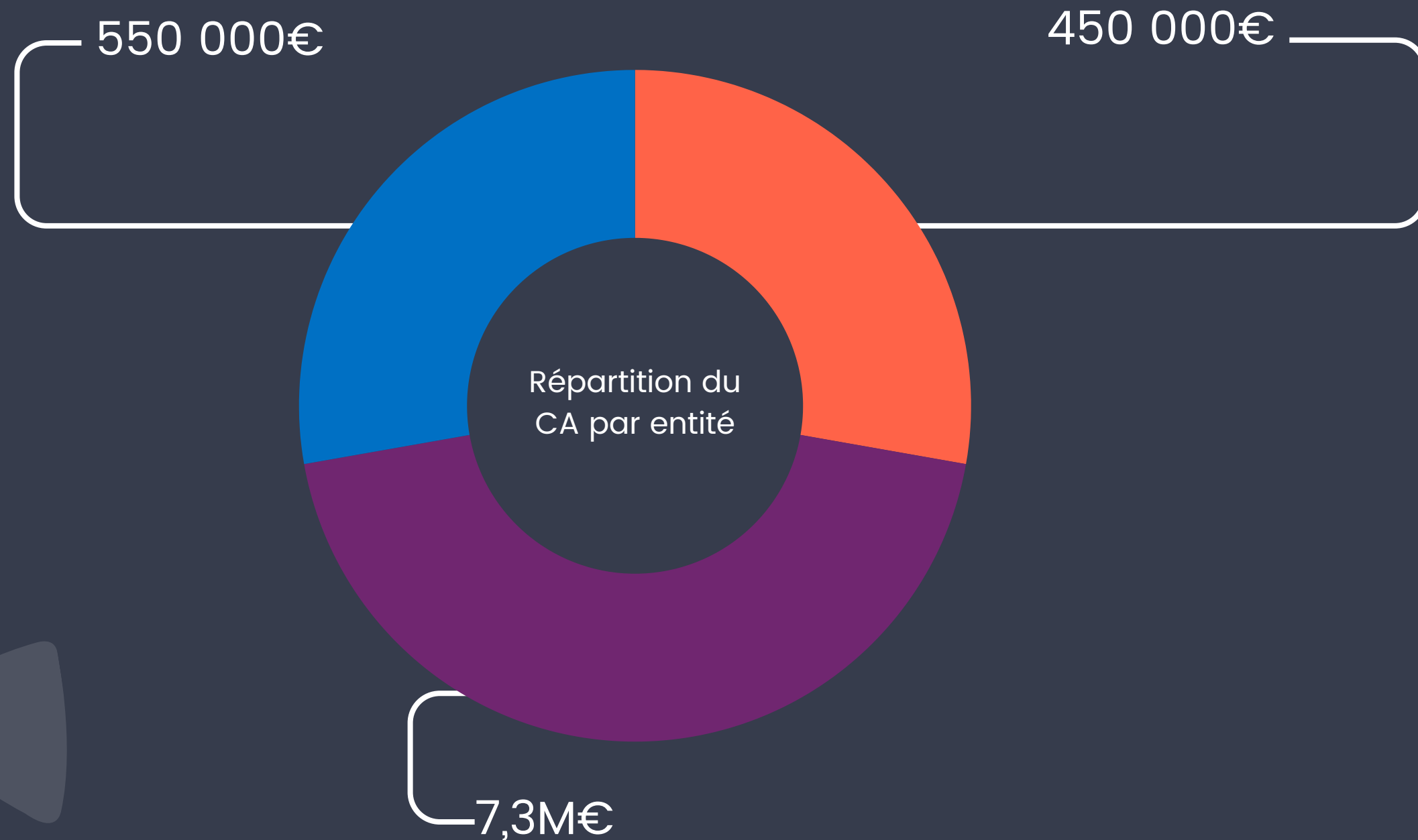
-  01 GLOBAL
Objectif 2024 : **4.5T CO2e / collaborateur**
2022 : 4.9T CO2 / collaborateur
-  02 TRANSPORTS
Objectif 2024 : **2.95T CO2 / collaborateur**
2022 : 3,35T CO2 / collaborateur
-  03 Maintenir 80% des fournisseurs implantés dans la région hors licence de logiciels internationaux
-  04 30% des achats informatiques seront du matériel reconditionné
-  05 Exiger un critère de durabilité dans les services proposés par nos fournisseurs

Nos **3 leviers** de passage à l'action :

-  Télétravail
-  Mobilité douce
-  Proximité

PROFITS





8,3 M
de chiffre
d'affaires en
2023

- GH Connective
- GH Executive
- GH Training

AVANTAGES FISCAUX

Chez GH, nous souhaitons récompenser les collaborateurs qui participent au développement de la société.

C'est pour cela que nous avons mis en place trois systèmes :





GROUPE
PILOTAGE DE PROJETS • RECRUTEMENT • FORMATION

